



# IL RUOLO DEL SAFEGUARDING OFFICER NELLE FEDERAZIONI SPORTIVE NAZIONALI

---



Promuovere un ambiente sicuro  
e il benessere per tutti  
in particolare dei giovani atleti

*Safeguarding Officer*  
STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
CAVALIERI  
*legal*

Avv. Federica Cavalieri | Martedì 27 Febbraio 2024



# IL RUOLO DEL SAFEGUARDING OFFICER NELLE FSN

La Giunta del Coni ha istituito un Osservatorio permanente per le politiche di safeguarding (delibera n. 255 del 25 luglio 2023) al quale ha delegato l'emanazione (e la verifica dell'osservanza) dei principi per le Linee guida che la FSN, le DSA, gli EPS e le Benemerite devono avere adottato entro il 31 agosto 2023.

L'Osservatorio ha previsto, tra le altre cose, da un lato, la nomina del responsabile federale delle politiche di safeguarding da parte delle FSN, DSA, EPS e Benemerite, e dall'altro quella del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni da parte delle società sportive.





# IL RUOLO DEL SAFEGUARDING OFFICER NELLE FSN



Gli organismi sportivi federati al CONI entro il 31 agosto 2023, nel rispetto dell'art. 16 del decreto legislativo n. 39/2021, hanno adottato e pubblicato le linee guida a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

Seguendo le indicazioni contenute nelle linee guida dettate dalla Federazione le associazioni affiliate debbono provvedere all'adozione del:

- Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva
- Codice di Condotta
- Nomina Responsabile in materia di Safeguarding



# IL SAFEGUARDING OFFICER

Ruolo di fondamentale importanza per la protezione dei giovani atleti e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione negli ambienti sportivi.

Obiettivo di tale ruolo è garantire un ambiente sicuro e inclusivo.



# GLI ABUSI SESSUALI: LA CASISTICA

Sulla base dei dati pubblicati dalla Procura Generale dello Sport presso il CONI, aggiornati al 31 dicembre 2022, nell'arco temporale 2014-2022 si segnalano n. 127 procedimenti disciplinari avviati, definiti o in corso in tema di violazioni attinenti la sfera sessuale.



di cui:

<input checked="" type="checkbox"/>	2014   iscritti 12
<input checked="" type="checkbox"/>	2015   iscritti 10
<input checked="" type="checkbox"/>	2016   iscritti 08
<input checked="" type="checkbox"/>	2017   iscritti 15
<input checked="" type="checkbox"/>	2018   iscritti 19
<input checked="" type="checkbox"/>	2019   iscritti 21
<input checked="" type="checkbox"/>	2020   iscritti 11
<input checked="" type="checkbox"/>	2021   iscritti 10
<input checked="" type="checkbox"/>	2022   iscritti 21



# LA CASISTICA DEGLI ABUSI SESSUALI



*Safeguarding Officer*

STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
**CAVALIERI**  
*legal*



## POLITICA SAFEGUARDING aree di intervento principali



La politica del Safeguarding si prefigge la riduzione dell'incidenza di comportamenti quali il maltrattamento, la violenza e l'abuso sessuale sulle persone nell'ambito sportivo attraverso l'attivazione di un intervento immediato che racchiuda in sé cinque aree di intervento principali:

- ① Prevenzione del reato
- ② Emersione (individuazione) del fatto (reato)
- ③ Protezione delle vittime
- ④ Sostegno delle vittime
- ⑤ Punizione dei comportamenti violenti



# ADEMPIMENTI DEGLI AFFILIATI

Predisposizione e Adozione di:

- Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva
- Codice di Condotta
- Nomina Responsabile in materia di Safeguarding



## LA DESIGNAZIONE OBBLIGATORIA DEL RESPONSABILE IN MATERIA DI SAFEGUARDING DA PARTE DI SOCIETÀ E ASSOCIAZIONI SPORTIVE

La designazione è obbligatoria per i sodalizi sportivi affiliati agli organismi sportivi, ai sensi dell'art. 33 del dlgs 36/21 - che ne ha previsto l'introduzione - entro 12 mesi dall'entrata in vigore dello stesso decreto, quindi entro il 1° LUGLIO 2024.



*Safeguarding Officer*  
STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
CAVALIERI  
*legal*

## IL RESPONSABILE FEDERALE E IL “RESPONSABILE SAFEGUARDING” DEL SODALIZIO SPORTIVO

“ Due figure essenziali alle quali sono delegate funzioni incisive per garantire l’operatività e l’efficacia dei modelli organizzativi e di controllo, nonché dei codici di condotta nel perseguimento degli obiettivi nella prevenzione e nel contrasto dei fenomeni di abuso, violenza e discriminazione.”





# IL RESPONSABILE FEDERALE

Il Responsabile federale ha principalmente compiti di vigilanza e consultivi, in particolare

Sull'adozione e sull'aggiornamento da parte delle società dei modelli e dei codici di condotta

Adotta ogni iniziativa per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione

Segnala eventuali condotte rilevanti agli organi competenti (anzitutto, alla procura federale, ma si ritiene anche alla procura della repubblica nel caso di fattispecie che integrano reati perseguibili d'ufficio)

Può effettuare ispezioni e audizioni presso le società/associazioni sportive ai fini del rispetto delle norme di safeguarding

Relaziona semestralmente l'organismo federale competente sulle politiche di safeguarding





## IL RESPONSABILE SAFEGUARDING DEL SODALIZIO SPORTIVO

### Funzioni e responsabilità



I requisiti e le procedure per la nomina, sono previsti dai modelli organizzativi che devono garantirne la competenza, nonché l'autonomia e l'indipendenza anche rispetto all'organizzazione sociale.



Svolge funzioni di vigilanza circa l'adozione e l'aggiornamento dei modelli e dei codici di condotta, nonché di collettore di eventuali segnalazioni di condotte rilevanti ai fini delle politiche di safeguarding, potendo svolgere anche funzioni ispettive e audizioni agli stessi fini.



# IL RESPONSABILE SAFEGUARDING DEL SODALIZIO SPORTIVO

## Individuazione designazione

La designazione del responsabile safeguarding dovrà essere effettuata con molta attenzione e cura, in considerazione dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico, per la delicatezza e la dovuta riservatezza delle relative implicazioni, ciò anche al fine di prevenire in futuro contestazioni di colpa in eligendo (vale a dire, della scelta di un soggetto non idoneo) e le connesse responsabilità.

Appare quindi chiaro che, alla luce dei requisiti richiesti e delle implicazioni derivanti dalla nomina, il responsabile safeguarding dovrà essere un soggetto preparato, competente, autonomo ed indipendente, cui deve essere richiesta la produzione del certificato penale del casellario giudiziale.



*Safeguarding Officer*

STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
CAVALIERI  
*legal*



# IL CERTIFICATO PENALE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE PER I TESSERATI CHE INTERAGISCONO CON I MINORI



Il D. Lgs. 36/2021 - all'art. 33 comma 7 - prevede che ai minori che praticano attività sportiva si applichi quanto previsto dal D. Lgs. N. 39/2014 in attuazione della Direttiva 2011/93/UE del Parlamento Europeo e del Consiglio, relativo alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e della pornografia minorile.

La norma prevede esplicitamente che il soggetto che intende impiegare una persona al fine di svolgere attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, è tenuto a richiedere il certificato penale del casellario giudiziale.



# PROCEDURE PER OTTENERE IL CERTIFICATO PENALE

I sodalizi sportivi e i tesserati personalmente, tramite il sito del Ministero della Giustizia, possono richiedere il certificato all'Ufficio del casellario Giudiziale presso la Procura della Repubblica competente, segnalando di essere esenti da imposta di bollo ai sensi dell'art. 27-bis, all. D) DPR 642/72 e per effetto dell'art. 1, c. 646 della L. 145/2018.



*Safeguarding Officer*

STUDIO LEGALE TRIBUTARIO

CAVALIERI  
*legal*



# MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Le associazioni dovranno adottare dei Modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva. Le linee guida emanate dalla FICK fungono da guida per le associazioni e le società per la predisposizione di Modelli

La loro funzione è anche quella di alleviare l'automatica riconduzione delle responsabilità in capo alla società (ad oggi considerata datrice di lavoro), per i fatti commessi da dipendenti o terzi mandatari.

La specifica struttura e i dettagli del modello dipenderanno dalle esigenze e dalle circostanze specifiche dell'organizzazione sportiva in questione



*Safeguarding Officer*

STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
CAVALIERI  
*legal*



# IL CODICE DI CONDOTTA

I destinatari del presente Codice di condotta sono i tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello Organizzativo e di controllo. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla sospensione e alla cessazione della collaborazione che potrebbero sommarsi a momenti di formazione e sensibilizzazione aggiuntivi

Dovrà prevedere impegno al rispetto delle regole e tutela dei diritti



*Safeguarding Officer*

STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
CAVALIERI  
*legal*



# ADOZIONE DEI DOCUMENTI

La decisione su chi debba approvare il modello organizzativo e il codice di condotta dipende dalla struttura e dalle normative specifiche dell'associazione. Tuttavia, in genere, il compito di approvare tali documenti spetta al Consiglio direttivo dell'associazione/società



L'adozione e l'approvazione dei documenti dovranno essere verbalizzate da parte dell'organo preposto e oggetto di pubblicità e divulgazione

I documenti dovranno essere trasmessi, assieme alla nomina del Responsabile safeguarding, al Safeguarding Officer federale



GRAZIE  
DELL'ATTENZIONE

*Safeguarding Officer*

STUDIO LEGALE E TRIBUTARIO  
CAVALIERI  
*legal*